

**Положение об антикоррупционной политике
государственного образовательного учреждения дополнительного
образования Тульской области «Центр краеведения, туризма и
экскурсий» (далее – ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ»)**

**1. Правовые основы, цели и задачи внедрения антикоррупционной
политики в ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ»**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 6 декабря 2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», Федеральным законом № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (Москва, 2013 г.), Уставом ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ», другими локальными нормативными актами.

1.2. Настоящее Положение определяет термины и определения, принципы антикоррупционной политики, порядок утверждения плана антикоррупционных мероприятий, определения должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, организации контроля за соблюдением антикоррупционной политики, взаимодействия с правоохранительными органами.

1.3. Настоящее Положение должно быть доведено до сведения всех сотрудников ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» независимо от занимаемой должности под роспись.

1.4. Антикоррупционная политика ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности (далее – антикоррупционные мероприятия).

1.5. Изменения в настоящее Положение вносятся приказом руководителя ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ».

2. Термины и определения.

Для целей настоящего положения применяются следующие термины и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взяток, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции – деятельность ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» в пределах полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации коррупционных правонарушений

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

Меры противодействия коррупции ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» основаны на следующих ключевых принципах:

– принцип следования законодательству и общепринятым нормам (соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ»);

– принцип личного примера руководства (ключевая роль принадлежит руководству ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);

– принцип вовлеченности работников (информированность работников ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);

– принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков);

– принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

– принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» за реализацию антикоррупционной политики);

– принцип информационной открытости ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» (соблюдение требований статьи 29 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

– принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

4. Порядок реализации антикоррупционной политики, утверждения плана антикоррупционных мероприятий ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ»

4.1. Антикоррупционная политика ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ»

осуществляется путем:

- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий;
- установление ответственности сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- определение порядка пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ».

4.2. Кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. В отдельных случаях, предусмотренных соответствующими договорами, ее действие распространяется и на контрагентов ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ».

4.3. Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции, осуществляется путем внесения соответствующих норм в трудовые договоры и должностные инструкции.

4.4. Обязанности работников ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.5. План антикоррупционных мероприятий ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» утверждается его руководителем.

4.6. Определение должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, осуществляется приказом руководителя ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ».

4.7. Обязанности должностных лиц, ответственных за

противодействие коррупции:

- разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

4.8. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском, утверждается руководителем ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ».

Перечень мероприятий по снижению коррупционных рисков включается в общий перечень антикоррупционных мероприятий.

4.9. Выявление и урегулирование конфликта интересов осуществляется комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.10. При исполнении должностных обязанностей работники ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» руководствуются, наряду с трудовым договором и должностной инструкцией, Кодексом этики и служебного поведения работников, утверждаемым приказом руководителя ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ».

5. Организация контроля за соблюдением антикоррупционной политики, взаимодействие с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

5.1. Контроль за соответствием деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов

организации осуществляет руководитель ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ».

5.2. Внутренний контроль хозяйственных операций ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете». Лицом, ответственным за организацию внутреннего контроля хозяйственных операций и взаимодействия с ГУ ТО «Централизованная бухгалтерия МО ТО», является руководитель. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

5.3. Контроль за деятельностью педагогических работников, в том числе в части предоставления достоверной информации о работе учебных групп, массовых мероприятиях для обучающихся, методических мероприятиях осуществляет заместитель директора ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» по учебно-воспитательной работе.

5.4. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

5.5. ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно.

5.6. ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

5.7. Руководство ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ» и его сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании контрольно-надзорными и правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Директор ГОУ ДО ТО
«ЦКТиЭ»



Л.А. Киселева

Перечень должностей ГОУ ДО ТО «ЦКТиЭ», связанных с высоким коррупционным риском

1. Директор.
2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе.
3. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе.
4. Бухгалтер.
5. Заведующий отделом краеведения.
6. Заведующий отделом туризма и спортивного ориентирования.
7. Экономист по договорной и претензионной работе

**Директор ГОУ ДО ТО
«ЦКТиЭ»**



Л.А. Киселева